

## **CEF: Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2007/2008 sobre PCS**

### **CLÁUSULA 1ª – OBJETO DO ACORDO**

Implantar a unificação das estruturas salariais e regras de promoção das carreiras administrativas dos PCS/89 e 98 em uma nova estrutura salarial no PCS/98 denominada Estrutura Salarial Unificada 2008.

### **CLÁUSULA 2ª – DA ESTRUTURA SALARIAL UNIFICADA 2008**

A Estrutura Salarial Unificada 2008 para Carreira Administrativa será composta por 48 referências salariais, sendo a primeira referência no valor de R\$ 1.244,00 e a última referência no valor de R\$ 3.700,00, com percentual entre as referências de 2,346256%, conforme Tabela Anexo I.

**Parágrafo 1º** - A amplitude entre a menor e maior referência da nova tabela salarial será de 197,4%.

**Parágrafo 2º** - Para definição da estrutura da nova tabela, foram adotados os seguintes critérios:

I. A menor referência salarial do PCS/98, de R\$ 1.244,00, considerou o valor do piso atual para o cargo de Técnico Bancário.

II. A maior referência salarial, de R\$ 3.700,00, considerou o valor da última referência salarial do PCS/89, de R\$ 2.567,00, acrescido das seguintes parcelas:

a) Rubrica 062 – VP/GIP Tempo de Serviço;

b) Rubrica 092 – VP/GIP Semestral Salário-Padrão.

III. A Rubrica 062 – VP/GIP Tempo de Serviço, cujo percentual é variável até o alcance de 19 anos de tempo de efetivo exercício, teve utilização do coeficiente máximo de 0,50.

IV. As Rubricas 062 e 092 foram calculadas com base no salário-padrão de R\$ 2.567,00.

V. Foi acrescido, ainda, o valor de R\$ 34,90, correspondente à parcela adicional de R\$ 30,00, corrigida pelos percentuais de reajuste salarial dos ACT 2005 a 2007, concedida por ocasião do ACT 2004/2005.

VI. O valor resultante foi arredondado para R\$ 3.700,00, comportando inclusive a amplitude atual para o cargo de Técnico Bancário Superior do PCS/98.

**Parágrafo 3º** - Será criada Tabela espelho da nova tabela salarial unificada para o enquadramento dos empregados ocupantes do cargo de Técnico Bancário Superior sendo mantida essa denominação.

### **CLÁUSULA 3ª – DOS DIREITOS DECORRENTES DO CONTRATO DE TRABALHO DOS EMPREGADOS VINCULADOS AO PCS/89**

Ficam mantidas aos empregados oriundos do PCS/89, a título de direito adquirido, as vantagens pessoais, parcelas salariais e benefícios percebidos pelos empregados vinculados ao PCS/89, contratados até 17 de março de 1997, discriminados nesta cláusula.

**Parágrafo 1º** - Adicional por tempo de serviço – ATS que será calculado sobre o novo salário-padrão, após enquadramento:

a) Adicional por Tempo de Serviço – ATS - rubrica 007;

b) Vantagem Pessoal sobre Adicional por Tempo de Serviço - VP GRAT SEM/ADIC TEMPO SERVIÇO - rubrica 049.

**Parágrafo 2º** - Parcelas salariais dos empregados oriundos do ex-BNH para aqueles que fazem jus ao recebimento de quaisquer das rubricas abaixo relacionadas:

a) Vantagem Pessoal – rubrica 019;

b) Componente Pessoal Adicional por Tempo de Serviço – rubrica 026;

c) Incorporação Vantagem Pessoal – rubrica 029;

d) Incorporação Componente Pessoal Adicional por Tempo de Serviço – rubrica 033.

### **CLÁUSULA 4ª – DO ENQUADRAMENTO NA ESTRUTURA SALARIAL UNIFICADA**

## **2008**

O enquadramento na Estrutura Salarial Unificada 2008 será efetuado por aproximação salarial, em referência salarial de valor imediatamente superior ao “salário de enquadramento” do empregado, tendo por base a situação funcional posicionada em 30/06/2008.

**Parágrafo 1º** - Considera-se “salário de enquadramento” do empregado o valor que servirá de base para o enquadramento na nova Estrutura Salarial Unificada 2008, composto pelas parcelas especificadas nesta cláusula, para cada caso, que se incorporam ao novo valor do salário-padrão.

**Parágrafo 2º** - Para os Técnicos Bancários vinculados ao PCS/98, o salário de enquadramento é o salário-padrão atual.

**Parágrafo 3º** - Para os empregados vinculados ao PCS/98, ocupantes do cargo de Técnico Bancário Superior, o salário de enquadramento é a soma do salário-padrão atual com a Parcela Adicional do ACT 2004/2005, no valor de R\$ 34,90, não percebida por estes empregados, à época.

**Parágrafo 4º** - Para os empregados vinculados ao PCS/89, o salário de enquadramento será obtido pelo somatório das parcelas abaixo:

- a) salário-padrão atual;
- b) vantagens pessoais - rubricas 062 e 092, incidentes sobre o salário-padrão;
- c) parcela adicional ACT 2004/2005 no valor de R\$ 34,90, apenas para os empregados que não tiveram a referida parcela incorporada ao salário-padrão àquela época.

I. A rubrica 062 - VP/GIP Tempo de Serviço será calculada pelo índice máximo, que corresponde a 0,50, para compor as parcelas do valor do enquadramento, ou seja, corresponderá a 1/12 do valor do salário-padrão do PCS/89.

## **CLÁUSULA 5ª – DA ADESÃO A ESTRUTURA SALARIAL UNIFICADA 2008**

A adesão às novas condições da Estrutura Salarial Unificada 2008 dar-se-á de forma espontânea, mediante opção individual do empregado, em conformidade com a Súmula 51, Item II, do Tribunal Superior do Trabalho:

“(…)

*II - Havendo a coexistência de dois regulamentos da empresa, a opção do empregado por um deles tem efeito jurídico de renúncia às regras do sistema do outro.”*

**Parágrafo 1º** - A adesão ocorre por meio de assinatura eletrônica do Termo de Transação e Adesão à Estrutura Salarial Unificada 2008 da Carreira Administrativa do PCS/98, disponibilizado no aplicativo 4.1 – SISRH – Auto-atendimento.

**Parágrafo 2º** - O período de adesões será de sessenta dias a contar de 07 de julho de 2008, com vigência a partir de 1º de julho de 2008.

**Parágrafo 3º** - Poderão aderir à Estrutura Salarial Unificada 2008 todos os empregados da Carreira Administrativa do PCS/89 e PCS/98, com exceção dos empregados associados à FUNCEF vinculados ao REG/REPLAN sem saldamento.

**Parágrafo 4º** - A CAIXA informa que, por iniciativa própria, irá solicitar à FUNCEF a reabertura do saldamento para os empregados que desejarem realizar o saldamento e aderir à Estrutura Salarial Unificada 2008.

**Parágrafo 5º** – Os empregados afastados que atendam todas as condições previstas neste aditivo poderão aderir a Estrutura Salarial Unificada 2008.

**Parágrafo 6º** - A adesão à Estrutura Salarial Unificada 2008 da Carreira Administrativa do PCS/98 implica na transação e quitação de eventuais direitos que tenham por objeto discussão em torno de Plano de Cargos e Salários – PCS, na exata forma prevista na cláusula 6ª.

**Parágrafo 7º** - A adesão, depois de confirmada no SISRH, por meio de assinatura eletrônica, tem caráter irrevogável e irretratável.

## **CLÁUSULA 6ª – DO VALOR INDENIZATÓRIO**

Será efetuado pagamento de valor, à vista, de caráter indenizatório, a título de quitação dos eventuais direitos e ações judiciais que versem exclusivamente sobre o Plano de Cargos e Salários – PCS propriamente dito, tais como reenquadramento, vantagens de um

PCS em relação a outro e/ou alguma parcela a ser incorporada diretamente ao salário-padrão que possa alterar a nova base de salário padrão prevista no PCS, entendido como salário-padrão o constante no MN RH 115, na versão vigente nesta data.

**Parágrafo 1º** - O pagamento será efetuado no dia seguinte ao da adesão, mediante crédito na conta-salário.

**Parágrafo 2º** - O valor indenizatório é calculado por meio da multiplicação do novo salário-padrão do empregado pelos fatores da Tabela ANEXO II, correspondente ao tempo de efetivo exercício na CAIXA, em anos, apurado em 30 de Junho de 2008.

**Parágrafo 3º** - O valor indenizatório a ser pago a cada empregado, calculado na forma do parágrafo 2º, será de no mínimo R\$ 500,00 e no máximo R\$ 10.000,00.

#### **CLÁUSULA 7ª. – DA PROMOÇÃO NA ESTRUTURA SALARIAL UNIFICADA 2008**

A promoção consiste na concessão de uma ou mais referências salariais ao empregado, no mesmo cargo, dentro da Estrutura Salarial Unificada 2008.

**Parágrafo 1º** - A promoção por antigüidade consiste na elevação de uma referência salarial a cada 730 dias de efetivo exercício na CAIXA, contados a partir da data de admissão do empregado.

**Parágrafo 2º** - A promoção por merecimento consiste na possibilidade de concessão de até duas referências salariais ao ano, a depender do resultado da avaliação de desempenho do empregado e do orçamento disponibilizado em cada exercício.

**Parágrafo 3º** - Serão observadas as eventuais restrições funcionais discriminadas no Regulamento de Pessoal e Manuais Normativos, que gerem impedimento do empregado a Percepção

#### **CLÁUSULA 8ª – DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA A PROMOÇÃO POR MERECIMENTO**

A CAIXA constituirá, em conjunto com as entidades representativas dos empregados, Comissão Paritária para a proposição de critérios para a sistemática de avaliação de desempenho, que subsidiará a concessão da promoção por merecimento, para homologação da área gestora do processo na CAIXA.

**Parágrafo 1º** - A Comissão Paritária orientar-se-á pelas seguintes diretrizes:

- a) Adoção de instrumentos de avaliação com critérios objetivos e subjetivos, com a proposição dos quantitativos destes fatores;
- b) Adoção de sistemática de avaliação cruzada: auto-avaliação, avaliação pela equipe, avaliação dos subordinados pela chefia e da chefia pelos subordinados; dentre outras a serem negociadas na comissão;
- c) Adoção de um fator próprio nas unidades de trabalho, além daqueles que forem estabelecidos para todas as unidades da CAIXA.

**Parágrafo 2º** - A Comissão Paritária será composta por seis membros indicados pela Caixa e seis membros indicados pelas entidades sindicais dos trabalhadores.

**Parágrafo 3º** - Compete ainda à Comissão Paritária acompanhar e fiscalizar a aplicação da sistemática da avaliação de desempenho, conforme critérios acordados em cada unidade.

**Parágrafo 4º** - A Comissão será constituída até dez dias a contar da assinatura do presente Aditivo, tendo prazo de conclusão da definição dos critérios até 31/08/2008.

#### **CLAUSULA 9ª – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Para os novos empregados, contratados a partir de 1º de julho de 2008, e para os empregados que não aderirem à Estrutura Salarial Unificada 2008, ficam estabelecidas as regras previstas nos parágrafos seguintes.

**Parágrafo 1º** - Os empregados contratados a partir de 1º de julho de 2008 serão enquadrados na Estrutura Salarial Unificada 2008 e não terão direito à parcela indenizatória prevista na cláusula 8ª.

**Parágrafo 2º** - Passam à condição de “em extinção” as atuais estruturas salariais do PCS/98, referentes aos cargos de Técnico Bancário e Técnico Bancário Superior, na medida em que os novos contratados serão enquadrados na Estrutura Salarial Unificada 2008.

**Parágrafo 3º** - Os empregados que não aderirem a Estrutura Salarial Unificada 2008 permanecem vinculados à parte em extinção do PCS/89 e PCS/98, e continuam regidos

pelas regras vigentes destes planos.

**Parágrafo 4º** - Os empregados que permanecerem nos PCS/89 e atual 98, bem como os pertencentes às carreiras profissional e de auxiliar de serviços gerais, também farão jus a avaliação de desempenho e promoção por merecimento de acordo com regras específicas de seus planos de origem.

**Parágrafo 5º** - Fica assegurada a realização do processo de avaliação de desempenho e promoção por merecimento no primeiro trimestre de 2009 ano base 2008, com vigência a partir de janeiro de 2009.

**Parágrafo 6º** - Os efeitos financeiros do enquadramento na nova estrutura salarial ocorrerão no dia 20 de cada mês, para as adesões realizadas até o dia do fechamento do SIPON no mesmo mês.

## **CLÁUSULA 10 – ANEXOS**

Compõem este aditivo os seguintes anexos:

ANEXO I – Tabela da Estrutura Salarial Unificada 2008 no PCS/98

ANEXO II – Tabela de Fatores por Tempo de Serviço para a Parcela Indenizatória

Brasília, 01 de Julho de 2008

### **ANEXO I – TABELA SALARIAL 2008**

#### **ESTRUTURA SALARIAL UNIFICADA 2008 - PCS 1998**

##### **CARREIRA ADMINISTRATIVA**

##### **REF SALÁRIO REF SALÁRIO REF SALÁRIO**

**201** 1.244,00 **217** 1.803,00 **233** 2.613,00

**202** 1.273,00 **218** 1.845,00 **234** 2.674,00

**203** 1.303,00 **219** 1.888,00 **235** 2.737,00

**204** 1.334,00 **220** 1.933,00 **236** 2.801,00

**205** 1.365,00 **221** 1.978,00 **237** 2.867,00

**206** 1.397,00 **222** 2.025,00 **238** 2.934,00

**207** 1.430,00 **223** 2.072,00 **239** 3.003,00

**208** 1.463,00 **224** 2.121,00 **240** 3.073,00

**209** 1.498,00 **225** 2.170,00 **241** 3.146,00

**210** 1.533,00 **226** 2.221,00 **242** 3.219,00

**211** 1.569,00 **227** 2.273,00 **243** 3.295,00

**212** 1.606,00 **228** 2.327,00 **244** 3.372,00

**213** 1.643,00 **229** 2.381,00 **245** 3.451,00

**214** 1.682,00 **230** 2.437,00 **246** 3.532,00

**215** 1.721,00 **231** 2.494,00 **247** 3.615,00

**216** 1.762,00 **232** 2.553,00 **248** 3.700,00

### **ANEXO II – TABELA DE FATORES DE TEMPO DE SERVIÇO PARA CALCULO DA PARCELA INDENIZATÓRIA**

#### **TS FATOR TS FATOR**

**0** 0,4 **18** 2,78

**1** 0,57 **19** 2,95

**2** 0,64 **20** 3,13

**3** 0,72 **21** 3,32

**4** 0,81 **22** 3,52

**5** 0,91 **23** 3,74

**6** 1,02 **24** 3,97

**7** 1,15 **25** 4

**8** 1,29 **26** 4

**9** 1,45 **27** 4

**10** 1,63 **28** 4

**11** 1,83 **29** 4

**12** 1,94 **30** 4

**13** 2,06 **31** 4

**14** 2,19 **32** 4

**15** 2,33 **33** 4

**16** 2,47 **34** 4

**17 2,62 35 4**

TS – Tempo de Efetivo Exercício

Valor Mínimo - R\$ 500,00

Valor Máximo - R\$ 10.000,00

A partir de 25 anos de efetivo exercício o fator é igual a 4